

Показатели для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава Вуза, разработаны на основании:

1. Показателей Приказа Минздрава России от 08.08.2014 N 430н "Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей, условий осуществления выплат стимулирующего характера руководителям федеральных государственных бюджетных и казенных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации"
2. Показателей Приказа Минздрава России от 15.08.2014 N 446 "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" в Министерстве здравоохранения Российской Федерации"
3. Показателей «Мониторинга по основным направлениям деятельности образовательной организации высшего образования» Министерства образования и науки Российской Федерации
4. Решений Ученого совета ФГБОУ ВО БГМУ Минздрава России

**Показатели для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава для установления стимулирующих выплат за научно-исследовательскую деятельность**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	
Публикация статьи в изданиях , индексируемых в международных системах цитирования (библиографических базах ) по соответствующим областям науки (Web of Science, Scopus) (делится на	Подтверждение публикаций путем предоставления копии или оригинала издания	Скриншот с сайта базы данных с библиографическими сведениями о статье. Только за публикации, в которых в качестве места работы указан БГМУ.	1 раз за публикацию	

число авторов)				
Публикация статьи в изданиях , индексируемых РИНЦ (делится на число авторов)	Подтверждение публикаций путем предоставления копии или оригинала издания	Скриншот с сайта базы данных с библиографическими сведениями о статье. Только за публикации в журнале с импакт-фактором $\geq 0,3$ . Только за публикации, в которых в качестве места работы указан БГМУ.	1 раз	
Создание объекта интеллектуальной собственности (патент, полезная модель, программа, технология, база данных) (делится на число авторов)	Документальное подтверждение получения патента	Право интеллектуальной собственности с указанием БГМУ как одного из правообладателей.  Предоставление подтверждающих документов (патент, свидетельство)	1 раз за объект	
Защита кандидатской диссертации в возрасте до 35 лет	Подтверждение успешной защиты диссертации	Приказ Минобрнауки России	1 раз	50 тысяч
Защита докторской диссертации в возрасте до 40 лет	Подтверждение успешной защиты диссертации	Приказ Минобрнауки России	1 раз	100 тысяч
Научное руководство подготовкой	Подтверждение	Приказ Минобрнауки России	1 раз	50 тысяч

кандидатской диссертации сотрудником университета из числа ППС в возрасте до 35 лет, завершившееся успешной защитой диссертации (делится на число руководителей)	успешной защиты диссертации			
Научное руководство подготовкой докторской диссертации сотрудником университета из числа ППС в возрасте до 40 лет, завершившееся успешной защитой диссертации (делится на число руководителей)	Подтверждение успешной защиты диссертации	Приказ Минобрнауки России	1 раз	50 тысяч
Научное руководство за подготовку победителей всероссийских и международных конкурсов, олимпиад за лучшую научную работу обучающихся	Подтверждение победы	Диплом за призовое (1,2,3) место	1 раз	

**Показатели для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава для установления стимулирующих выплат за учебно-методическую деятельность**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	
Издание учебника, рекомендованного Федеральным органом исполнительной власти	Подтверждается методическим отделом	Копия титульного листа издания с рекомендацией Федерального органа исполнительной власти		

Преподавание курса лекций или семинаров (более 100 часов) в БГМУ на иностранном языке	Подтверждается ОМС и учебно-организационным отделом	Наличие заключения ОМС и УМУ о соответствии содержания русскоязычного и иноязычного вариантов программы(курса лекций).	1 раз	
Опубликование учебного пособия, учебника с грифом УМО	Гриф УМО	Представление в методический отдел учебного пособия	1 раз	
Опубликование учебного пособия, учебника с грифом Минобрнауки России	Гриф Минобрнауки России	Представление в методический отдел учебного пособия	1 раз	
Ответственный по обеспечению информации на учебном портале на кафедре	Выполнение кафедрой требований размещения информации (актуальность, полнота, достоверность)	Подтверждение отделом нормативного обеспечения образовательной деятельности, лицензирования и аккредитации	Ежеквартально (ежегодно)?	

**Показатели для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава для установления стимулирующих выплат за организационно-воспитательную работу**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	
----------------------	---------------------------	---------------------------------------------------------	---------------	--

Выполнение функций на общественных началах общеуниверситетского значения (председатель совета ветеранов, секретарь этического комитета, кластерное взаимодействие и др.)	По представлению руководителя подразделения курирующего эту работу	Приказ ректора	На период выполнения ежемесячно	
Выполнение функции секретаря ученого совета факультета	По представлению декана факультета (института)	Приказ ректора	На период выполнения ежемесячно	

**Показатели для оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава для установления стимулирующих выплат за лечебную деятельность**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	
За проведение консультации больных посредством технологий телемедицины	По представлению проректора по ЛР	Протокол консультации	За каждую консультацию?	
Организация лечебно-консультационной деятельности (проведение операций) в Клинике БГМУ				

### Дополнительные критерии для заведующих кафедрами

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	
Привлечение к академической мобильности преподавателей кафедры университета и обучающихся	Приказы о командировании, отчет о командировке	Подтверждение ОМС и отдела качества и мониторинга		
Привлечение к академической мобильности зарубежных ведущих специалистов	Приказы о приеме иностранных ведущих зарубежных ученых	Подтверждение ОМС и отдела качества и мониторинга		
Организация и проведение Всероссийских и международных научно-практических мероприятий (съезд, конгресс, конференция, мастер-класс и т.д.) с изданием материалов.	Документальное подтверждение проведения мероприятия При участии более 200 участников	Приказ о проведении научно-практического мероприятия с участием БГМУ в качестве организатора, программа, сборник материалов конференции	1 раз	

**Показатели и критерии оценки эффективности учебно-методической, научно-исследовательской и организационно-воспитательной деятельности профессорско-преподавательского состава для установления стимулирующих выплат**

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Критерии отсутствия эффективности деятельности
Наличие у преподавателя полного комплекта качественно оформленных и своевременно утвержденных документов (программы, УММ, технологические карты, отчеты по практикам, ФОС и т.д.) по всем дисциплинам	Наличие на кафедре полного комплекта, подтверждается начальником отдела качества образования и мониторинга	отсутствие полного комплекса, подтверждается справкой начальника отдела качества образования и мониторинга
Участие в подготовке и проведении вузовских массовых мероприятий (конференции, смотры, фестивали, встречи с ветеранами и т.д.)	Подтверждается проректором по научной и инновационной работе (НИР), начальником управления по воспитательной и социальной работе со студентами	отсутствии фактов участия в подготовке и проведении вузовских массовых мероприятий (конференции, смотры, фестивали, встречи с ветеранами и т.д.), подтверждается служебными записками проректора по НИР и начальника УВСР
Отсутствие дисциплинарных взысканий	наличие дисциплинарного взыскания в течение 2016/2017 учебного года, подтверждается УК	служебная записка начальника УК о работниках, имеющих дисциплинарное взыскание